

# (011)lab

LABORATÓRIO DE INOVAÇÃO  
EM GOVERNO DA PREFEITURA  
DE SÃO PAULO

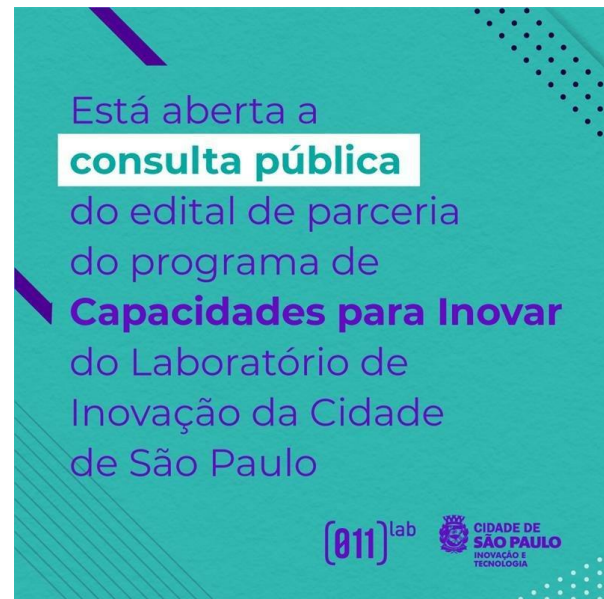


## RESUMO DO PROCESSO:

Ficaram disponíveis para a **consulta pública** a **minuta do Edital e do Termo de Colaboração da parceria** com organização da sociedade civil via Marco Regulatório das Organizações da Sociedade Civil - MROSC.

A coleta de comentários foi feita entre os dias **12 e 23 de abril** por meio da plataforma **Participe+**

Dia **30 de abril** será publicada a devolutiva do processo participativo na plataforma **Participe+** contendo a consolidação dos comentários, sugestões e encaminhamentos dados pela equipe



**DEVOLUTIVA**

## DEVOLUTIVA -

- 5.8.7.2 Possuam somatório inferior a 7.0 na avaliação dos critérios no item 5.8;
- 5.8.7.3 Zerem algum dos critérios no item 5.8;

Bruno Martinelli

Apenas para fins de organização, sugiro quebrar o item 5.8 em 5.8.1 - Avaliação da proposta técnica e 5.8.2 - Avaliação da equipe técnica

Sugestão aceita

## DEVOLUTIVA -

13.10 Os pedidos de esclarecimentos, decorrentes de dúvidas na interpretação deste Edital e de seus anexos, deverão ser encaminhados com antecedência mínima de 25 (vinte e cinco) dias da data-limite para envio da proposta, exclusivamente de forma eletrônica, pelo e-mail: (011).lab@prefeitura.sp.gov.br, com o assunto “DÚVIDAS”.

Bruno Martinelli

Qual o prazo de resposta da SMIT?

Sugestão: publicar respostas no site.

Sugestão aceita

## DEVOLUTIVA -

2.1 O projeto será realizado no local a ser definido pela PMSP/SMIT ou pela OSC, com anuência da Prefeitura.

Bruno Martinelli

Prever funcionamento diante da pandemia. Poderá ocorrer de forma virtual?

Sim, poderá ser feita de forma virtual. Vamos inserir no edital.

## DEVOLUTIVA -

### ANEXO I - MODELO DE PLANO DE TRABALHO 33

Bruno Martinelli

As metas me parecem excessivamente focadas em atividades meio, não deixando explícito o número de capacitações a serem realizadas (aparenta ser 120), nem o número de servidores a serem capacitada/os.

A metodologia OKRs pode apoiar no desenvolvimento dessa parte do plano.

Vamos reavaliar as metas a partir da sugestão de metodologia.

## DEVOLUTIVA -

Gestor administrativo: Profissional de nível superior, designado para realizar atividades administrativas para cumprimento do Termo de Colaboração, com experiência comprovada de 3 (três) anos ou mais com gestão financeira e administrativa de projetos com setor público;

Bruno Martinelli

Entendo que essa seja uma atividade meio relevante, mas o tempo necessário de experiência parece alto, sobretudo pela regulamentação recente do MROSC.

A experiência comprovada precisa ser com gestão financeira e administrativa de projetos com setor público, não necessariamente com projetos sob regulamentação do MROSC



## DEVOLUTIVA -

Coordenador sênior: Profissional de nível superior, designado para coordenação geral dos trabalhos, com experiência comprovada de 6 (seis) anos ou mais na função de coordenação de projetos com setor público;

Bruno Martinelli

Seria interessante incluir alguma bonificação para coordenação de projetos de inovação no setor público

Sugestão aceita.

## DEVOLUTIVA -

Gerente de projetos: Profissional de nível superior, designado para realizar atividades de gestão de projetos, com foco em capacitações, com experiência comprovada de 3 (três) anos ou mais com gestão de projetos;

Bruno Martinelli

Pontuar mais quem possui experiência com inovação no setor público. Sugestão: anos de experiência.

Sugestão aceita.

## DEVOLUTIVA -

Agente de capacitação: Profissional de nível superior, designado para realizar as capacitações com servidores(as) públicos, com experiência comprovada de 3 (três) anos ou mais com facilitação de grupos;

Bruno Martinelli

Bonificar quem possuir essa experiência atuando com o setor público.

Sugestão aceita.

## DEVOLUTIVA -

4.2 Não é permitida a atuação em rede.

Bruno Martinelli

Esse me parece um ponto bastante inovador que o MROSC permite. Por que restringir?

Ponto será reavaliado internamente

## DEVOLUTIVA -

5.4 Para subsidiar seus trabalhos, a Comissão de Seleção poderá solicitar assessoramento técnico de especialista que não seja membro deste colegiado.

Bruno Martinelli

Publicar os membros em Diário Oficial para dar transparência.

Errata: termo de isenção

Importante que os especialistas externos não tenham conflito de interesse com o certame. Incluir termo e isenção de conflitos de interesses.

Sugestão aceita

## DEVOLUTIVA -

EQUIPE DE CAPACITAÇÃO N° de membros da equipe com especialização em nível de mestrado 0,2 por membro da equipe 1,0

Bruno Martinelli

Por que mestrado é relevante, nesse caso?

Cursos em metodologias ágeis / gestão da mudança podem ser mais interessantes.

Incluir especializações, pós-graduação.

Sugestão aceita sobre os cursos.

## DEVOLUTIVA -

Designer gráfico ou profissional análogo: Profissional com experiência no desenvolvimento de materiais gráficos e visuais, tais como infografias e diagramação de peças de comunicação, que possam ser divulgados, em especial, em formatos digitais (ex: pdf) e plataformas digitais (ex: sites e postagens em redes sociais).

Produtor audiovisual: Profissional com experiência em produção audiovisual em todas as etapas - tais como elaboração de roteiro, cenografia, captação de imagens, monitoramento de áudio, animação, edição e finalização.

Bruno Martinelli

Não entendo que essas atividades sejam o objeto principal da parceria. Ambas podem ser terceirizáveis, sem que esses profissionais estejam na equipe direta. Sugiro como alternativa um/a coordenador/a de comunicação com a função de entregar esses materiais.

Ponto será reavaliado internamente

## DEVOLUTIVA -

Pontuação/escala

Bruno Martinelli

O que configura o enquadramento nos diferentes graus?

Sugestão: incluir definição objetiva para cada uma das rubricas para evitar viéses dos avaliadores (p. ex.: grau pleno é quando a descrição da realidade da parceria leva em consideração o contexto da PMSP de forma embasada tecnicamente)

Sugestão aceita.



## DEVOLUTIVA -

k) Qualquer alteração nos membros da equipe deverá passar pela avaliação e aprovação da equipe SMIT.

Bruno Martinelli

Importante ressaltar que o edital é o parâmetro para avaliação e aprovação da gestora do contrato.

Sugestão aceita.

## DEVOLUTIVA -

EQUIPE DE CAPACITAÇÃO N° de manuais/apostilas didáticos produzidos 0,2 por manual/apostila produzido 1,0

Bruno Martinelli

A quantidade aqui é algo relevante? Pode privilegiar publicadores de conteúdo em pequenos formatos em detrimento de uma publicação grande, mas de conteúdo igualmente relevante.

Ponto será reavaliado internamente

## DEVOLUTIVA -

5.8.3 A nota final de cada proposta será calculada pela soma total das notas atribuídas em cada critério pela Comissão de Seleção.

Bruno Martinelli

A Comissão atribuirá a nota de forma colegiada?

Caso haja avaliação individual, é importante reduzir vieses. Sugestão: cada proposta pode ser avaliada por mais de uma pessoa, e os avaliadores devem analisar todas as propostas.

Sugestão aceita.

## DEVOLUTIVA -

Nº de prêmios de relevância na área de políticas públicas recebido no país ou no exterior

Bruno Martinelli  
e/ou inovação?

Sugestão aceita.

## DEVOLUTIVA -

5.8.2 Em relação ao critério “diversidade”, além da autodeclaração, desde que devidamente motivada, a comissão poderá se valer de outros meios para a avaliação.

Bruno Martinelli

Importante garantir que os dados sejam sigilosos para não ferir a privacidade das pessoas.

Sugestão aceita.